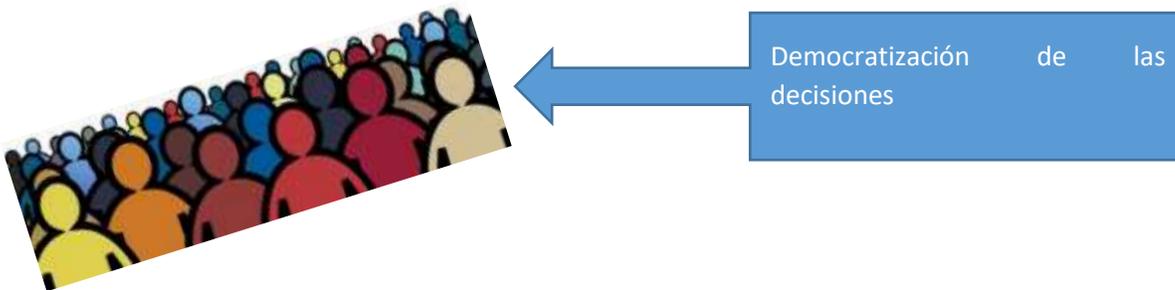


GESTIÓN ORGANIZACIONAL
PROYECTO FÁBRICAS RECUPERADAS
TRABAJO PRÁCTICO N° 2

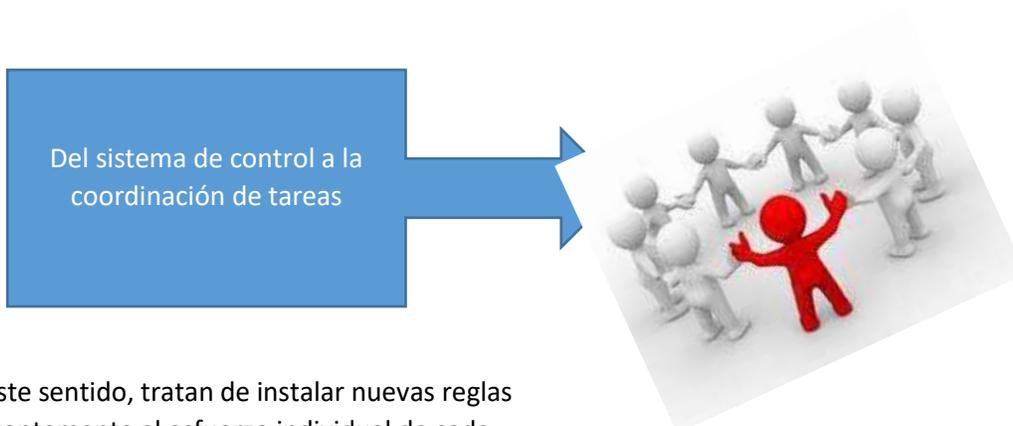
PROFESORA: MARIANELA RUIZ

5° 1°

Los invito a que reflexionemos sobre algunos aspectos de la gestión de las fábricas recuperadas:



En cuanto a la estructura interna, según la ley de cooperativas (ley 20337) está establecido que las mismas deben funcionar con un Consejo de Administración, una Asamblea y la Sindicatura. El Consejo de Administración es el órgano elegido por la Asamblea para encargarse de las operaciones sociales y realizar funciones operativas



En este sentido, tratan de instalar nuevas reglas constantemente al esfuerzo individual de cada indispensable para el bien colectivo y, de esta manera, mantienen un determinado orden al interior de la fábrica y se comprometen subjetivamente con el trabajo.

de trabajo apelando uno como un aporte



El cuestionamiento a los criterios de “autoridad” capitalistas marca un punto esencial que parece diferenciar a las empresas recuperadas . Una nueva cultura laboral, producto de los cambios operados en el proceso social de trabajo, disuelve las relaciones jerárquicas (verticales, del tipo patrón – obrero) mientras nuevas formas de cooperación (con mayor grado de horizontalidad) se construyen sobre relaciones de confianza.



Los asociados contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la cooperativa. Por lo menos una parte de ese capital es propiedad común de la cooperativa.

ACTIVIDAD

Les propongo que entre todos generemos un debate sobre aspectos positivos y negativos de este tipo de gestión. Para ayudarnos a pensar les propongo algunas situaciones que suceden normalmente en una empresa.

- 1) Cada uno de ustedes debe elegir una situación y pensar cómo se resolvería en una organización empresarial tradicional y como en una empresa recuperada. ¿Qué ventajas o desventajas encuentran en los distintos tipos de organización?

SITUACIONES:

- ✓ Disminución en el nivel de ventas, por falta de productividad en relación a la demanda.
- ✓ Reiteradas inasistencias del área de producción.
- ✓ Máquina que se rompe y se detiene la producción
- ✓ Falta de materia prima por problemas con proveedores.
- ✓ Nivel de ventas elevadas en el último mes.
- ✓ Conflicto entre dos empleados que son un obstáculo en el trabajo diario.

LA PRÓXIMA SEMANA LOS ESPERO VIRTUALMENTE, PARA QUE PODAMOS DISCUTIR ENTRE TODOS ÉSTOS ASPECTOS.

